



*Внести изменения в  
цз № 3217 от 30.05.23*

Приложение к Коллективному договору  
МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка  
от «30» мая 2023 № 3217

Дополнительное соглашение № 11  
от «19» ноября 2024 г.  
к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида №19 города Кузнецка  
на 30.05.2023-30.05.2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Козловой Юлии Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации музыкального руководителя Новичковой Ирины Геннадьевны, действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания №8 от 04.04.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «19» ноября 2024 г. №4), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11. Коллективного договора от 30 мая 2023 г. № 3217, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «30» мая 2023 г. № 3217 на 2023-2026 годы в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка»:

1.1. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка на 30.05.2023-30.05.2024 годы, Приложение № 5 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 5  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка

| Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера | Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей |
|---|---|
|---|---|

|  |       |
|--|-------|
| Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках | 350   |
| Стаж педагогической работы:  |       |
| от 2 до 5 лет  | 350   |
| от 5 до 10 лет   | 650   |
| от 10 до 20 лет  | 980   |
| свыше 20 лет   | 1 400 |
| Квалификационная категория:  |       |
| Высшая квалификационная категория  | 4 640 |
| Первая квалификационная категория  | 2 320 |
| Педагог-наставник  | 6 100 |
| Педагог-методист   | 4 100 |
| Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*  | 6 100 |

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) с 2021 г.

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."),

рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

1.2. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка на 30.05.2023-30.05.2024 годы, в раздел **II. Порядок расчета заработной платы работников**, дополнить пунктом 2.13:

2.13. Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работы.

1.3. в Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка на 30.05.2023-30.05.2026 годы, изменить Приложение № 3 и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 3  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам  
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

**Показатели единовременных (разовых) премий**

| <b>№ п/п</b> | <b>Показатели единовременных (разовых) премирования</b>   | <b>Размер премий</b> |
|--------------|---|----------------------|
| <b>1.</b>    | <b>Высокие результаты работы</b>  |                      |
| 1.1.         | Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня   | 5000 руб.            |
| 1.2.         | Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования и науки и другими наградами областного уровня   | 4000 руб.            |
| 1.3.         | Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, управления образования города Кузнецка и другими наградами и поощрениями муниципального уровня | 3000 руб.            |
| 1.4.         | Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»<br>➤ Муниципальный уровень:<br>1 место   | 40000 руб.           |

|           |  |  |
|-----------|--|--|
|           | 2 место<br>3 место<br>Участие<br>➤ Региональный уровень:<br>1 место<br>2 место<br>3 место<br>Участие   | 30000 руб.<br>20000 руб.<br>10000 руб.<br><br>50000 руб.<br>40000 руб.<br>30000 руб.<br>20000 руб. |
| 1.5.      | Поощрение к профессиональному празднику - День дошкольного работника   | Максимальная сумма<br>15 000 руб.  |
| 1.6.      | Педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работу к началу учебного года | 5750 руб.  |
| <b>2.</b> | <b>Качество выполняемой работы</b>   |  |
| 2.1.      | Качественная подготовка и проведение мероприятия, связанного с уставной деятельностью детского сада  | 7000 руб.  |
| 2.2.      | Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом  | Максимальная сумма<br>20 000 руб.  |
| 2.3.      | Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ  | 15 000 руб.  |
| <b>3.</b> | <b>Премия по итогам работы за определенный период</b>  |  |
| 3.1.      | По итогам работы за учебный год (май), календарный год (декабрь)   | Максимальная сумма<br>30 000 руб.  |
| 3.2.      | По итогам подготовки детского сада к новому учебному году (август)   | Максимальная сумма<br>20 000 руб.  |
| 3.3.      | По итогам работы за квартал, месяц   | Максимальная сумма<br>15 000 руб.  |

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 гг.

распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года, на всех работников Работодателя

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 30.05.2023 – 30.05.2026 годы.

Представитель работодателя:

\_\_\_\_\_/Козлова Ю.А.  
(М.П.)

Представитель работников:

\_\_\_\_\_/Новичкова И.Г.



Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 3 листов.  
Заведующий: Ю.А. Козлова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 19 ГОРОДА  
КУЗНЕЦКА**, Козлова Юлия Александровна, Заведующий

22.11.24 09:26  
(MSK)

Сертификат 924AD30A093F2AB16B98ECD855F10DFC